



УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы А.А. Корнева

Приказ № 166 от 01.11.2019

Принято: Общее собрание трудового коллектива

Протокол № 2 от 30.10.2019 года

Положение

об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Нововилговская средняя общеобразовательная школа №3»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Карелия и нормативно-правовыми актами Прионежского муниципального района, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района (утверждено Постановлением Главы Прионежского муниципального района от 26.12.2008 г. № 2892).

1.3. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников школы с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений (утвержден Постановлением Главы Прионежского муниципального района № 2100 от 23.09.2008 года);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений (утвержден Постановлением Главы Прионежского муниципального района № 2100 от 23.09.2008 года);

е) рекомендации трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников школы (профсоюзная организация);

з) решений органа общественно-государственного управления (Конференция Учреждения).

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

установленные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКТ)	приложение № 1,3
перечень выплат компенсационного характера работникам школы	приложение № 2
перечень выплат стимулирующего характера работникам школы	приложения №№ 4, 5
повышающие коэффициенты к окладам за наличие у работников школы квалификационных категорий	приложение № 4
условия оплаты труда директора школы и его заместителей	пункт 6 настоящего Положения, приложения №№ 4, 5

2. Система оплаты труда работников школы

2.1. Согласно настоящему Положению система оплаты труда работников школы включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) / ставок заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Применение повышающего коэффициента к окладу, а также иных стимулирующих и компенсационных выплат не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) / ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются составной частью оплаты труда каждого работника школы и обязательны для включения в трудовой договор.

3. Установление размеров окладов (должностных окладов) / ставок заработной платы работников школы

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) / ставок заработной платы устанавливается директором школы на основе требований к профессиональной

